



COMUNICATO SINDACALE

A FEBBRAIO IN MEDIA PREMI DI CIRCA 1.130 EURO IN FCA E DI EURO 825 IN CNHI

Con la busta paga di febbraio i lavoratori riceveranno il premio annuale di efficienza di stabilimento. In FCA l'ammontare medio sarà di euro 1.050 per la prima fascia (5 gruppo professionale), di euro 1.130 per la seconda fascia (4 e 3 gruppo professionale) e di euro 1.380 per la terza fascia (2 e 1 gruppo professionale); in CNHI, invece, l'ammontare medio sarà di euro 769 per la prima fascia (5 gruppo professionale), di euro 825 per la seconda fascia (4 e 3 gruppo professionale) e di euro 1.113 per la terza fascia (2 e 1 gruppo professionale). Tuttavia, essendo quello di febbraio un premio legato ai risultati conseguiti nel 2016 nelle singole unità produttive, la somma in concreto varierà per ciascun stabilimento, mentre il personale di staff non appartenente ai siti produttivi riceverà il valore medio del settore di appartenenza in FCA e del gruppo in CNHI.

Il premio di efficienza, in quanto variabile, godrà della cosiddetta "detassazione" del salario di produttività, più precisamente con l'assoggettamento ad un'aliquota di favore del 10% (al posto della consueta aliquota marginale del 27% o del 38% e delle addizionali comunali e regionali) stavolta già nell'atto della erogazione, a differenza del 2016 in cui il beneficio fiscale è stato riconosciuto nel conguaglio di fine anno. Resta purtroppo il rammarico per quelle pochissime realtà che non hanno conseguito i risultati minimi di accesso al premio, come Teksid di Torino e PCMA di Napoli in FCA ed Astra di Piacenza in CNHI, per cui abbiamo chiesto un incontro specifico.

Relativamente ai criteri di maturazione, si ricorda che il premio di efficienza viene erogato, per i ratei mensili di spettanza, ai lavoratori in forza al 31 dicembre 2016; sono utili anche i periodi di assenza coperti da trattamento economico, ma il premio non matura durante la cassa integrazione (i ratei mensili maturano se il periodo di servizio è pari ad almeno metà delle giornate lavorative; nel caso di periodi di servizio che complessivamente sommati siano almeno uguali ad un trimestre, questo sarà comunque riconosciuto, al fine di salvaguardare periodi frazionati nel corso dell'anno brevi ma ripetuti).

L'erogazione di quest'anno è dunque mediamente un po' più alta di quella dell'anno scorso e quindi conferma la bontà del rinnovo del CCSL del luglio 2015: aggiungendo i 330 euro di anticipo del premio di redditività, che viene corrisposto in corso d'anno in quote trimestrali e il cui saldo finale è invece previsto alla fine del quadriennio 2015-2018, siamo difatti mediamente oltre i 1.400 euro in FCA e oltre i 1.100 in CNHI di nuovi premi. Considerando infine l'incentivo di produttività (quota oraria di 0,82-0,96 euro orari legati alla presenza), il totale del sistema premiale, fra vecchi e nuovi istituti, supera mediamente i 2.500 euro annui. Possiamo quindi dire che finalmente i lavoratori stanno raccogliendo i frutti anche salariali del rilancio di FCA e di CNHI e dell'attività sindacale svolta in questi anni.

Attendiamo ora di conoscere i modelli e i piani di investimento indispensabili per saturare tutti gli stabilimenti italiani.

Roma, 07 febbraio 2017

UILM NAZIONALE

UNIONE ITALIANA LAVORATORI METALMECCANICI

Corso Trieste, 36 00198 Roma - tel. 06 852622.01-02 - fax 06 852622.03 - C.F. 80207810583 - e-mail: uilm@uilm.it - www.uilm.it